Teitl y Swydd: Pennaeth Gweithgarwch Corfforol ac Iechyd

Uned/Ysgol: Chwaraeon Met Caerdydd

Gradd: 8 A/B

HERA: CMETS47

Prif bwrpas y rôl

Ym Mhrifysgol Met Caerdydd rydym am gael ein cydnabod fel sefydliad chwaraeon blaenllaw yn y DU, ac yn y rôl hon byddwch yn arloesi newid ar draws strwythurau presennol, yn moderneiddio'r llwybr chwaraeon a gweithgarwch corfforol ac yn datblygu model sy'n arwain y sector o integreiddio ar draws chwaraeon a gweithgarwch corfforol y Brifysgol a'r Gymuned. Fel Pennaeth Gweithgarwch Corfforol ac Iechyd, byddwch yn gyfrifol am arweinyddiaeth strategol a datblygu'r llwybr gweithgarwch corfforol gan fabwysiadu dull system gyfan. Byddwch yn arbenigwr mewn chwaraeon, gweithgarwch corfforol a datblygu cymunedol sydd â llwyddiant blaenorol o arwain rhaglenni a thimau sy'n gysylltiedig ag ymgysylltiad ac ymyriadau cymunedol, rhaglenni egnïl i bobl ifanc, cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant, datblygu gweithlu cymunedol ac iechyd meddwl a llesiant. Chi fydd yn gyfrifol ar gyfer rheoli a chydlynu gwaith ar draws rhaglenni'r Brifysgol a'r Gymuned, gan weithio gydag ystod o bartneriaid mewnol ac allanol allweddol gan gynnwys Chwaraeon Cymru, Cyngor Caerdydd, Bwrdd Iechyd Prifysgol Caerdydd a'r Fro, Iechyd Cyhoeddus Cymru, Gwasanaethau Myfyrwyr, Clybiau Cymunedol a sefydliadau'r trydydd sector.

Prif gyfrifoldebau a chyfraniadau

- Fel Arweinydd ym Met Caerdydd byddwch yn rhoi cyfarwyddyd, yn galluogi gweithredu ac yn annog eraill i wneud penderfyniadau. Byddwch yn defnyddio cryfderau eich pobl ac yn cefnogi gweithio hyblyg a lles eich tîm. Byddwch yn cynnal sesiynau un i un rheolaidd ac yn fodel rôl ar gyfer ein gwerthoedd.
- Gyrru'r gwaith o weithredu strwythur Gweithgarwch Corfforol ac Iechyd newydd a gwell. Darparu mewnwelediad arbenigol, cyfarwyddyd a gweithio rhyngddisgyblaethol ar draws meysydd gwaith mewnol ac allanol gan gynnwys ein partneriaid a ariennir i sicrhau gwelliant a chynnydd parhaus mewn iechyd a lles yr holl gyfranogwyr.
- Dylanwadu ar gynlluniau datblygu strategol partneriaid rhanbarthol a lleol i wneud y mwyaf o'r cyfleoedd ar gyfer potensial twf a gwasanaethau a ddarperir gan Chwaraeon Met Caerdydd ar ran partneriaid allweddol.
- Yn gyfrifol am weithredu, datblygu ac adolygu'r dull strategol Gweithgarwch Corfforol ac Iechyd a gweithredu yn ei erbyn gan gyflawni canlyniadau y cytunwyd arnynt a DPAau, wedi'u halinio ag amcanion strategol Chwaraeon Met a'r Brifysgol gyfan.
- Gyrru cydweithredu gyda Bwrdd Iechyd Caerdydd a'r Fro i gyflwyno'r Strategaeth Symud Mwy o Weithgarwch Corfforol a Chwaraeon ar gyfer Caerdydd. Chwarae rôl allweddol wrth gyflawni'r Cynllun Gweithredu Symud Mwy, gan sicrhau aliniad tîm a dull system gyfan i'r strategaeth a'r cynllun gweithredu.
- Gyrru datblygiad ein Cymorth lles i fyfyrwyr a staff, gweithio gyda phartneriaid

allweddol gan gynnwys gwasanaethau myfyrwyr a phobl a datblygiad sefydliadol datblygu rhaglen lles myfyrwyr a staff sy'n arwain y sector.

- Gosod targedau incwm a gwariant blynyddol ar gyfer pob tîm Gweithgarwch Corfforol ac Iechyd gyda'r Cyfarwyddwr Cynorthwyol a sicrhau cyflawniad yn erbyn DPAau.
- Bod yn arweinydd diogelu dynodedig ar gyfer y tîm Gweithgarwch Corfforol ac Iechyd. Gweithio ar y cyd â'r Tîm Diogelu Dynodedig a'r Swyddog Diogelu Lleol i sicrhau bod yr holl weithdrefnau diogelu yn cael eu gweithredu ar draws y tîm Gweithgarwch Corfforol ac Iechyd.
- Cymryd rhan mewn datblygiad proffesiynol parhaus, cadw i fyny â newidiadau yn y diwydiant, meincnodi yn erbyn y sector a cyfrannu at ddatblygu rhaglen o wasanaethau a chyfleusterau, gan sicrhau ei bod yn unol â'r tueddiadau cyfredol ac yn diwallu anghenion cymunedau ar y campws ac oddi ar y campws.
- Gweithredu fel hyrwyddwr brand i'r brifysgol trwy ymgorffori ein gwerthoedd a'n hymddygiad, a sicrhau bod ein gwaith a'n dull gweithredu yn gyson â'n gwerthoedd a'n harferion gorau.

Manyleb person

Cymwysterau hanfodol / Aelodaeth broffesiynol

- Gradd Gyffredin / Anrhydedd neu ystod gyfatebol o brofiad proffesiynol mewn rôl arwain.

Profiad, gwybodaeth a sgiliau hanfodol

1. Gwybodaeth a phrofiad cymhwysol o systemau chwaraeon, gweithgarwch corfforol ac iechyd y DU
2. Profiad o arwain ac ysgogi timau'n llwyddiannus, datblygu pobl a meithrin ymgysylltu.
3. Profiad o gyfathrebu a dylanwadu ar lefelau uwch mewn unedau mawr neu sefydliadau.
4. Profiad profedig o ddatblygu ac adeiladu perthnasoedd cryf gyda mewnol a allanol rhanddeiliaid, grwpiau a chwsmeriaid.
5. Gallu profedig i feddwl yn greadigol a dod o hyd i atebion arloesol i broblemau cymhleth a heriol
6. Llythrennedd ariannol cryf gan gynnwys rheoli a rheoli cyllidebau.
7. Gwybodaeth am Iechyd a Diogelwch a'i gymhwyso'n effeithiol ar draws rhaglenni lluosog, gyda phrofiad amlwg o gwblhau NOP ac RA.
8. Profiad o reoli a chefnogi prosiectau cymhleth a rhaglenni newid.
9. Dealltwriaeth ardderchog o ymgysylltu â'r gymuned gyda sgiliau a galluoedd y gellir eu dangos sy'n eich galluogi i gysylltu a darparu canllawiau i ymarferwyr chwaraeon, gweithgarwch corfforol ac iechyd.
10. Sgiliau trefnu a chynllunio eithriadol, sy'n gallu llunio strategaeth a chynlluniau busnes effeithiol a'u gweithredu.

Dymunol

1. Aelodaeth CIMSPA neu'r gallu i weithio tuag at hyn.

Gofynion sgiliau Cymraeg

Mae'r Gymraeg yn hanfodol i'n myfyrwyr a'n staff ac mae'n rhan allweddol o'n darpariaeth a'n gwasanaethau. Ar gyfer pob swydd ym Met Caerdydd, mae hyfedredd yn y Gymraeg naill ai'n hanfodol neu'n ddymunol. Gallwch ddod o hyd i wybodaeth am y lefelau drwy edrych ar ein llyfryn: Lefelau sgiliau Cymraeg. Os yw sgil wedi'i rhestru fel un hanfodol yn y tabl isod, gwnewch yn siŵr eich bod yn gwneud hyn glir yn eich ffurflen gais ar-lein.

Lefel iaith a disgrifydd	Gwrando	Darllen	Siarad	Ysgrifennu
A1 – Dechreuwr Yn gallu deall a defnyddio dywediadau cyfarwydd bob dydd ac ymadroddion sylfaenol iawn yn y Gymraeg.	Dymunol	Dymunol	Dymunol	Dymunol
A2 - Defnyddiwr sylfaenol Yn gallu delio â gwybodaeth gyffredin a syml a chyfathrebu mewn Cymraeg sylfaenol.				
B1 - Defnyddiwr canolradd Yn gallu cyfathrebu, i lefel gyfyngedig, yn y Gymraeg am bethau sy'n gyfarwydd a/neu'n gysylltiedig â gwaith.				
B2 - Defnyddiwr canolradd uwch Yn gallu mynegi fy hun yn y Gymraeg ar ystod o bynciau a deall y rhan fwyaf o sgwrs â siaradwr brodorol.				
C1 - Defnyddiwr rhugl Yn gallu cyfathrebu'n rhugl yn y Gymraeg.				
C2 - Meistrolaeth Yn gallu cyfathrebu'n rhugl ar faterion cymhleth ac arbenigol yn Gymraeg.				

Gofynion y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd

Mae'r swydd hon yn gofyn am wiriad DBS uwch.

Gwybodaeth ategol

Mae'r Brifysgol yn sefydliad deinamig ac efallai y bydd angen newidiadau o bryd i'w gilydd. Nid yw'r disgrifiad swydd a'r fanyleb person hwn wedi'i fwriadu i fod yn gynhwysfawr.

Mae'r Brifysgol wedi ymrwymo i'r safonau ymddygiad moesegol a phroffesiynol uchaf. Felly, disgwylir i bob gweithiwr roi sylw dyledus i effaith eu hymddygiad personol a'u hymddygiad ar y Brifysgol, myfyrwyr, cydweithwyr, rhanddeiliaid busnes a'n cymuned. Rhaid i bob gweithiwr ddangos cadw at ein Cod Ymddygiad Proffesiynol. Yn ogystal, dylai pob gweithiwr roi sylw arbennig i'w gyfrifoldebau o dan bolisïau a gweithdrefnau Prifysgol Metropolitan Caerdydd.